Питання – відповіді

Застосування праці іноземців

**Чи можуть іноземці працювати за суміщенням?**

 Нормами законодавства про зайнятість населення встановлено, що роботодавці мають право на застосування праці іноземців та осіб без громадянства (далі – іноземці) на території України на підставі дозволу, що видається регіональним центром зайнятості. Праця іноземців може застосовуватися на різних посадах в одного або декількох (двох і більше) роботодавців за умови отримання дозволу на застосування праці іноземців на кожній посаді.

При цьому, відповідно до частини 3 статті 42 Закону України “Про зайнятість населення”, іноземний найманий працівник може суміщати роботу на посаді, визначену дозволом, з роботою на посаді тимчасово відсутнього працівника за умови, що суміщення триває не більше 60 календарних днів протягом календарного року.

Довідково. У правовому полі наразі відсутнє чітке визначення терміну “суміщення”. В практичній роботі рекомендується використовувати роз’яснення управління Держпраці в області.

Більш детально за посиланням: <https://kr.dsp.gov.ua/index.php/3648-pa14-08-18>

**Кіровоградський обласний центр зайнятості**