

Вивільнення працівників: чи повинні роботодавці інформувати про це службу зайнятості?

Так, повинні. Але лише у тих випадках, коли вивільнення є масовим.

Критерії масового вивільнення працівників визначені у статті 48 Закону України “Про зайнятість населення”.

Масовим вивільненням з ініціативи роботодавця є протягом одного місяця:

- ✓ вивільнення 10 і більше працівників у роботодавця з чисельністю працівників від 20 до 100;
- ✓ вивільнення 10 і більше відсотків працівників у роботодавця з чисельністю працівників від 101 до 300;
- ✓ вивільнення 30 і більше працівників у роботодавця з чисельністю працівників від 301 до 1000;
- ✓ вивільнення 3 і більше відсотків працівників у роботодавця з чисельністю працівників від 1001 і більше.

Також слід зазначити, що показники масового вивільнення працівників, заходи із запобігання вивільненню та з мінімізації негативних наслідків передбачаються колективними договорами, угодами. Комплекс заходів щодо забезпечення зайнятості працівників, які підлягають вивільненню, розробляється відповідними органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування за участі сторін соціального діалогу.

Ознайомитися з положеннями Закону України “Про зайнятість населення” та іншими нормативно-правовими актами, що регулюють питання сфери зайнятості, можна на вебсторінці Державного центру зайнятості, посилання тут <https://www.dcz.gov.ua/docs?page=6>

Ви роботодавець і у вас виникають питання, пов’язані зі сферою зайнятості? Зверніться до найближчого центру зайнятості чи філії за місцем вашого перебування або за номерами, що розміщені тут <https://cutt.ly/oJ8G2q9>

Кіровоградський обласний центр зайнятості