**Які особливості отримання дозволів на застосування праці внутрішньокорпоративних цесіонаріїв?**

Законодавство про зайнятість населення визначає особливості отримання дозволів на застосування праці окремих категорій іноземців та осіб без громадянства (далі – іноземці).

До таких категорій іноземців віднесено і внутрішньокорпоративних цесіонаріїв. Такими особами є іноземці, визнані такими відповідно до графіка специфічних зобов’язань у секторі послуг [Протоколу про вступ України до Світової організації торгівлі](nau://ukr/981_049/) (стаття II [Генеральної угоди про торгівлю послугами](nau://ukr/981_017/)).

При поданні комплекту документів для отримання дозволу щодо цієї категорії іноземців подається також рішення іноземного суб’єкта господарювання про переведення іноземця на роботу в Україну та копія контракту, укладеного між іноземцем та іноземним суб’єктом господарювання, про переведення на роботу в Україну з визначенням строку роботи в Україні.

Дозвіл видається на строк дії рішення іноземного суб’єкта господарювання про переведення іноземця на роботу в Україну та контракту, укладеного між іноземцем та іноземним суб’єктом господарювання, про переведення на роботу в Україну.

З правовими нормами, що регулюють статус внутрішньокорпоративних цесіонаріїв, можна ознайомитись у матеріалі, що підготовлений обласним центром зайнятості і розміщений у рубриці “Застосування іноземної робочої сили” – “Державна служба зайнятості” на вебсторінці Кіровоградської регіональної торгово-промислової палати.

Детальніше за посиланням: <https://www.chamber.kr.ua/eksport-import/derzhavna-sluzhba-zainiatosti/99-zakon-zmin/derzhavna-sluzhba-zaynyatosti/489-pro-vnutrishnokorporativnih-tsesionariyiv.html>

**Кіровоградський обласний центр зайнятості**